

BOB

Bilbransjens Opplæringskontor i Buskerud

ARBEIDSAVTALE FOR LÆRLINGER

Arbeidet reguleres av denne arbeidsavtalen, Jfr. § 4- 2 Særlige rettår og plikter for lærlingen i Opplæringsloven vedtatt 17.07.1998, endret 29.06.2007 med virkning fra 01.11.2007.

§ 4-2 Særlige rettår og plikter for lærlingen:

Lærlingen er arbeidstaker i den bedriften han/hun har tegnet arbeidsavtale med og er plasserte i, med de rettighetene og pliktene som følger av lover og tariffavtaler. Der lærlinger har tegnet både arbeidsavtale og lærekontrakt med samme part, kan arbeidsavtalen likevel ikke heves uten at lærekontrakten kan heves etter § 4-5 tredje leddet og § 4-6 siste leddet.

Når læretida etter kontrakten er over, eller når kontrakten blir heva etter § 4-6, fell også arbeidsavtalen bort. Dersom lærlingen skal holde fram i bedriften, må en ny arbeidsavtale inngås. Lærlinger skal ha samme tilgang på pedagogisk-psykologisk tjeneste som elever i videregående skole.

Skal arbeidsforholdet opphøre ved læretidens utløp, må skriftlig varsel om dette gis 1 måned før utløp av læretiden.

1 Arbeidsgiver:

Bedrift:

Adresse:

Post nr.: Sted:

2 Arbeidstaker:

Navn:

Adresse:

Post nr.: Sted:

Personnummer

Lønnskonto:

3 Arbeidssted:

Arbeidsgivers forretningsadresse er som angitt over. Lærlingen må arbeide og mønstre på de arbeidsstedene bedriften har som er nødvendig for å nå alle mål i læreplanen.

4 Arbeidets art:

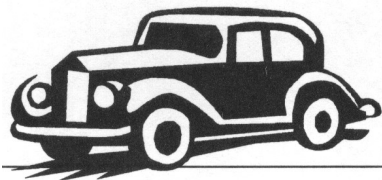
Lærling faget.

Innenfor rammen av avtaler og læreplan, kan arbeidstakeren settes til annet arbeid når forholdene gjør det nødvendig.

5 Tiltredelse:

Dato: Tidspunkt:

Firmaets kontakt ved tiltredelse:



BOB

Bilbransjens Opplæringskontor i Buskerud

6 Arbeidets karakter: Heltid

Tidsbegrenset arbeidsavtale i overensstemmende med lærekontrakten, med eventuelle tillegg for sykemeldinger eller permisjoner.

Bedriften har i følge denne avtalen arbeidsgiveransvaret og Opplæringskontoret har i følge lærekontrakten opplæringsansvaret

7 Tariffavtale:

Har bedriften tariffavtale angis partene:

8 Oppsigelse:

Skal arbeidsforholdet opphøre ved læretidens utløp, må skriftlig varsel om dette gis 1 måned før utløp av læretiden.

Jfr. § 4-2 Når læretida er over, fell også arbeidsavtalen bort.

For øvrig gjelder *Arbeidsmiljøloven § 15-3*

9 Rett til ferie, feriepenger og fastsettelse av ferietidspunkt:

Rett til ferie og feriegodtgjørelse fremgår av ferieloven. Jfr. lov om ferie av 29. april 1988 nr 21. (Dersom bedriften er bundet av tariffavtale, gjelder Tariff-festet ferie).

10 Lønn- og arbeidsvilkår:

Lønn og annen godtgjørelse ved tiltredelse i henhold til gjeldende tariffavtale.

Eventuelt avtalt lønn og godtgjørelse

Lønn ved tiltredelse

Arbeidstid: - etter bedriftens kotyme for øvrige ansatte

Lønnsutbetaling: - etter bedriftens regler

Ved feil utlønning kan bedriften foreta nødvendige justeringer ved neste lønnsutbetaling

11 Prøvetid:

Jfr. Opplæringslova § 4-5 Lærekontrakt. Lærling under 21 år har ingen prøvetid

Lærling over 21 år har 6 måneders prøvetid

"I prøvetiden gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 14 dager, jfr. Arbeidsmiljølovens § 15-3 nr. 7.

Dersom arbeidstakeren har vært fraværende fra arbeidet i prøveperioden, kan prøvetiden forlenges med en periode som tilsvarer lengden av fraværet."

12 Arbeidsreglement:

Bedriftens arbeidsreglement er en del av denne avtale og overlevert arbeidstakeren

Dato:

Sted og dato:

Signatur, arbeidstaker:

Signatur, arbeidsgiver:

Avtalen utstedes i 3 eksemplarer. Partene beholder hver sitt. Ett eksemplar sendes BOB, som videregiver kopi av avtalen sammen med lærekontrakten til Buskerud fylkeskommune